

[전북대학교 RIS미래수송기기사업단 공고 제2024-12호]

지자체-대학 협력기반 지역혁신사업(RIS) 전북대학교 RIS미래수송기기사업단 계약직원 채용공고

지자체-대학 협력기반 지역혁신사업(RIS) 미래수송기기사업단 계약직원 채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고하오니 많은 지원 바랍니다.

2024년 5월 7일

전북대학교 RIS미래수송기기사업단장

I 채용분야 및 인원

채용직급	인원(명)	담당업무
팀장	1	1. 미래수송기기 사업 기획·분석·진단 및 성과 확산 2. R&D사업, 기업지원 및 교육 등 세부 사업 운영 및 관리 3. 성과지표 관리 및 사업 실적보고서 작성 4. 공유대학 학생 교육 개발·운영 등 5. 사업단 운영 관련 기타 제반 업무
연구원	1	1. 사업비 집행 및 관리 등 2. 사업단 행정지원 및 일반사무 3. 사업단 운영 관련 기타 제반 업무
우대사항		1. 관련 분야 전공·자격증 소지자 2. 대학 및 공공기관 업무 유경험자 3. 정부·지자체 및 민간 등 관련 업무 유경험자 4. 워드, 엑셀, PPT 등 전산분야 자격증 소지자 5. 운전면허 소지자

※ 담당업무는 사무분장에 따라 변경될 수 있음

II 응시자격

채용직급	자격기준
팀장	- 석사학위를 취득한 후 5년 이상의 경력이 있는 자
연구원	- 학사 이상의 학위를 취득한 자

※ 남자의 경우 병역을 필한 자 또는 면제자

※ 「국가공무원법」 제33조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

III 응시원서 접수기간 및 시험일정

구분	공고 및 원서접수	서류전형 합격자 발표(예정)	면접시험(예정)	최종 합격자 발표(예정)
일정	'24. 5. 7.(화) ~ 5. 16.(목) 18:00	'24. 5. 21.(화)	'24. 5. 24.(금)	'24. 5. 28.(화)
비고	· 전북대학교 홈페이지 게시 및 개별 통보 · 서류전형 및 최종합격자 발표 일정 등은 상황에 따라 변동될 수 있음			

IV 시험방법 및 합격자 결정

전형방법	전형내용
서류전형	1. 적격·부적격자 판정 2. 응시자의 자격, 경력 등이 채용자격요건 기준에 적합한 지 여부 등 심사 ※ 응시인원이 많을 경우 채용인원의 5배수 범위 내 서류전형 합격자 선발
면접시험	1. 대 상 : 서류전형 합격자 2. 면접점수 : 100점 만점 3. 평가내용 및 평가 요소 <ul style="list-style-type: none"> ○ 평가내용 : 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 검정 ○ 평가요소 <ul style="list-style-type: none"> - 정신자세, 직업윤리 - 전문지식과 그 응용력 - 의사 발표의 정확성과 논리성 - 창의력·의지력 및 발전 가능성 등 전반적인 사항 평가 ○ 평정방법 : 면접위원이 면접 항목별로 평정함 4. 합격자의 계약 포기 또는 임용 결격사유 등이 발생 시 차순위 자로 충원할 수 있음

V 보수 및 수당

채용직급	기본연봉(1년기준)	비고
팀장	45,000천원 ~ 54,000천원	* 초과수당, 명절휴가비 별도
연구원	30,000천원 ~ 32,400천원	

- ※ 월 보수액은 급식비 및 4대보험 개인부담금, 제세금을 포함한 금액이며, 기본연봉을 기준으로 함
- ※ 채용예정자의 경력 인정 등은 규정에 의거하여 정함
- ※ 성과급은 성과평가 결과에 따라 차등 지급할 수 있음

VI 근무조건

1. 근무시간 : 09:00 ~ 18:00(주 5일 근무)
2. 근무기간 : 근로계약체결일 ~ 2025. 2. 28. (※ 계약기간 참조)
3. 근무예정부서 : 직제개편, 부서 간 사무분장 등에 따라 변경 가능
4. 계약예정일 : 최종합격자 결정 후 계약

* 계약기간

- 「지자체-대학 협력기반 지역혁신 사업」은 5개년 사업(2023.04~2028.02)으로서, 상기 계약기간은 2차년도 사업기간임. 계약기간 업무실적 평가를 통해 결격사유 없을 경우 재계약 가능
- 「지자체-대학 협력기반 지역혁신 사업」의 사업비를 재원으로 하므로 해당 사업이 종료되면 계약이 해지될 수 있음

VII 응시원서 접수

1. 제출서류 (※ 본 순서대로 정리하여 서류 제출)

○ 응시원서 접수 시

- ① 응시원서, 이력서 및 자기소개서(자기성과 및 업무추진계획 등 기술) 각 1부
- ② 졸업증명서 각 1부(학사, 석사, 박사)
- ③ 경력증명서 1부(해당자에 한함)
- ④ 개인정보수집이용 동의서 1부
- ⑤ 자격증 사본(해당자에 한함)
- ⑥ 주민등록초본 1부(공고일 이후 발행분, 남자의 경우 병적사항 기재)

※ 응시원서, 이력서, 자기소개서, 개인정보수집이용 동의서는 붙임 서식 사용

○ 최종합격자 등록 시(추가 서류)

- ① 주민등록등본 1부
 - ② 기본증명서 1부(발급시 주민번호 뒷자리까지 전부 발급용으로)
 - ③ 성범죄 경력 조회 동의서 1부
 - ④ 국가건강검진 또는 직장인건강검진 결과서 1부
 - ⑤ 통장 사본 1부
- ※ 성범죄 경력 조회 동의서는 붙임 서식 사용

2. 접수방법

가. 접수처 : 전북대학교 RIS미래수송기기사업단

나. 접수방법 : 이메일 접수 (kj096@jbnu.ac.kr)

※ 방문 및 우편접수 불가

※ 이메일 접수시 서류 중 직인 또는 서명 부분 포함하여 제출

다. 접수기간 : 2024. 5. 7.(화) ~ 5. 16.(목) 18:00

라. 문의사항 : ☎ 063-219-5816

마. 유의사항

- 제출서류 미비로 인한 모든 책임은 응시자에게 있음

- 이메일 접수 시 제출서류를 스캔 후 **1개의 pdf 파일로 제출**
(서류를 단순 사진촬영 후 제출하지 말 것)

※ 메일 제목에는 “지원자 성명(응시직급)”을 기재하여 송부, (예시) 홍길동(팀장)

※ 응시표는 회송하지 않으며, 응시번호는 서류전형 합격자 발표 전까지 응시자의 휴대폰 SMS 등을 통해 통보 예정

3. 유의사항

가. 응시원서 등에 허위기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 함

나. 응시원서나 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소할 수 있음

다. 응시원서 접수 결과 응시자가 선발 예정 인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음

라. 최종합격자로 결정되더라도 신원조사 및 채용신체검사에서 부적격자로 판명될 경우 합격을 취소할 수 있음

마. 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정임

※ 본 채용인력은 지자체-대학 협력기반 지역혁신 사업기간동안 채용하는 계약직원으로, 대학의 공무원이나 정규직 채용에 있어 어떤 우선권도 부여되지 않습니다.